

N° 5 (Mai 2013)

AGENDA

– Comité Technique Paritaire

26 avril 2013

24 mai 2013

21 juin 2013

LA DIRECTRICE DES RESSOURCES HUMAINES (DRH) ... EN COULISSE !

Avec « Ecoute RH », la DRH, elle-même, reçoit les agents qui ont des revendications, des demandes inabouties, ou encore des freins inexplicables à la mobilité interne....Mais les agents n'ont pas le droit d'être accompagnés d'un représentant syndical!

Pourtant, la directrice est assistée d'un collaborateur...Tout ceci est profondément injuste et vos nombreuses alertes le prouvent!

La CGT demande que l'on modifie cela pour que les agents qui le souhaitent soient accompagnés.

CRECHES MUNICIPALES : RIEN NE VA PLUS !

Ou comment transformer en modes de garde des structures municipales tournées vers un mode d'accueil de qualité.

Les agents des crèches municipales, comme d'autres agents dans d'autres services, sont au bord de l'épuisement.

Des nouvelles crèches se créent (multi accueil « Sur le Toit » le 25 février 2013) ou augmentent de capacité (crèche Makeba + 5 berceaux le 14 février 2012) mais les effectifs ne suivent pas ! On compte sur l'attachement réel des professionnelles de la petite enfance pour maintenir la qualité de notre service public mais l'exercice a ces limites. Car les conditions de travail se dégradent !

Malgré des remplaçantes de bonne volonté mais en nombre insuffisant, la fatigue et le surmenage submergent les agents titulaires qui se démènent et c'est alors le cycle infernal :

Arrêts maladie pour cause de surcharge de travail et d'heures à rallonge ; formations supprimées ou reportées pour cause de nécessités de service ; difficultés à prendre des congés ou à maintenir son jour de temps partiel ; informations descendantes inexistantes ; enfin limites à l'exercice des mandats syndicaux, les élus CGT des crèches ayant toutes les peines du monde à « arracher » des heures pour siéger dans les instances paritaires.

A cela s'ajoute une stagnation des primes...**Les agents se sont donc massivement mis en grève les 26 et 29 avril 2013.**

Les agents des crèches soutenus par la CGT attendent et espèrent beaucoup de la municipalité qui se gargarise de créer des structures d'accueil mais rechigne à mettre les moyens humains et financiers vitaux à leur bon fonctionnement!

Il est urgent d'agir madame Voynet!

LE COS SE TRANSFORME EN CASC : EVOLUTION ET CONTINUITÉ

La création de notre COS en 1967 répondait à une urgence sociale et notre choix était alors juste et nécessaire.

Aujourd'hui, les choses ont changé, et conformément au texte de loi de février 2007 renforcé en 2010, on distingue désormais très bien ce qui relève de l'employeur: l'action sociale, et ce qui relève d'un COS: l'activité sociale

Ainsi, afin de nous mettre en conformité avec ces directives, notre COS va se transformer en CASC : Comité pour les Activités Sociales et Culturelles.

Les élus du CASC, forts de leurs valeurs ont toujours le même objectif: lutter contre l'exclusion sociale en favorisant l'accès aux vacances, à la culture et aux loisirs.

Ceci sera rendu possible par un vote lors de l'Assemblée Générale (AG) des adhérents. Il sera débattu avec vous des orientations. Le conseil d'administration enverra par courrier l'invitation à l'AG ainsi qu'un document expliquant les détails de ces changements. Elle est fixée au 27 juin 2013, mais s'il nous fallait davantage de temps, il sera décidé d'une seconde AG. Soyons nombreux à participer à cette transformation d'avenir qui répondra toujours et mieux à vos attentes.

SEMINAIRES, REUNIONS, FORMATIONS, VIVE LES SEANCES DIAPO !!!!

Allez ! tous devant l'écran, c'est les temps modernes : Place aux stars des slides, ces diapos commentées, des fois que la CGT n'aurait pas compris la manœuvre.

Voilà ce que des sociologues indiquent : Depuis une trentaine d'années, l'évolution des pratiques managériales a mis au placard l'organisation hiérarchique verticale qui prédominait jusqu'alors pour laisser la place au fameux mode projet. Or, pour le pouvoir, il faut organiser des réunions, des dizaines de réunions par mois où on a l'air très occupé : c'est la réunionite.

Pour rationaliser au mieux ces réunions, un logiciel s'est imposé dans l'imaginaire collectif comme le meilleur outil pour aller droit au but : **PowerPoint** avec comme règle débile du « une diapo une minute ». En 20 diapos, donc 20 minutes, on allait pouvoir tout traiter ! Grossière erreur :

1. PowerPoint nuit gravement à l'intelligence collective. PowerPoint stérilise la créativité, tue la communication. Même le créateur de PowerPoint, Robert Gaskins l'avait prédit: « PowerPoint n'encourage guère la discussion et les débats ».

2. Le phénomène de paresse sociale joue à plein lors d'une réunion Power Point. Prenez 20 agents qui réfléchissent individuellement et sérieusement sur un sujet, réunissez 20 personnes avachies sensées réfléchir sur le même sujet en regardant des diapos. En comparant les résultats produits il n'y a pas photo : Dans le groupe Power pointé, non seulement l'effort individuel est moindre, mais les solutions proposées par le groupe, parce que les responsabilités deviennent diluées, sont beaucoup plus pauvres que celles proposées par la synthèse des travaux individuels qui sont plus riches, plus responsables car identifiées.

Conclusion : Power Point est un outil qui rend stupide ! On n'y prend pas de bonnes décisions.

A contrario la bonne vieille réunion quand on sait la préparer et la mener génère nettement plus d'idées différentes, voire de rupture, et elle permet à chacun d'entre nous d'être plus impliqué et plus motivé. La méritocratie sans PowerPoint, voilà l'avenir du mode projet et non le conditionnement par l'écran. Un conseil, face à un PowerPoint, **Zappez !!!**
