



Syndicat CGT des agents territoriaux de Pierrefitte

Mercredi 19 juin 2013
Election du Conseil d'Administration du
CASC DE PIERREFITTE
VOTEZ CGT !

Un CASC solidaire
pour TOUS et avec CHACUN

En 2011 vous avez voté à 68% pour la liste présentée par la CGT, permettant ainsi d'élire sur celle-ci 15 des 20 membres du Conseil d'administration.

Cette équipe dynamique et motivée, à la recherche permanente d'innovations, a essayé de répondre au mieux à vos attentes.

Sans délaisser les actions sociales nécessaires au plus grand nombre, le CASC a choisi de s'orienter vers des activités culturelles et de loisirs, pour en faciliter l'accès à tous les agents. C'est ainsi qu'en 2012, 300 collègues ont profité de 3 000 places de cinéma à tarifs réduits, que 218 d'entre vous ont pu bénéficier de voyages ou de locations durant les vacances d'été et d'hiver.

Les activités physiques et sportives n'ont cessé de s'enrichir : vous pouvez pratiquer chaque midi un sport collectif ou individuel différent, mais aussi vous entretenir grâce au « sport santé ».

Les rencontres festives organisées par le CASC, comme les soirées cabaret en fin d'année ou les spectacles offerts aux enfants, ont permis aux collègues de se rencontrer dans des moments chaleureux et conviviaux... et de s'apprécier tout en s'amusant.

Nous souhaitons poursuivre ce travail à votre service, en continuant à développer l'accès à la culture et aux loisirs, notamment avec des offres en direction des familles, et les activités conviviales entre collègues.

Nous avons bien l'intention de continuer à vous surprendre !!!

LE CASC C'EST QUOI ?

Le Comité d'Action Sociale et Culturelle est une association dont **tous les agents**, titulaires ou non, de la ville de Pierrefitte-sur-Seine, ainsi que les retraités de la collectivité et les salariés des organismes ayant passé une convention avec le CASC, **sont membres de droit**.

Au même titre que le Comité d'entreprise (CE) dans le privé, le CASC est **un droit obtenu pour les agents grâce aux luttes syndicales**.

Le CASC dispose de moyens financiers (subvention) et humains (décharges de service) qui lui permettent d'oeuvrer afin de faciliter l'accès des agents de la fonction publique à la culture, au sport et aux loisirs, dont le coût peut souvent être prohibitif.

Compte tenu des difficultés rencontrées par de nombreux agents pour « joindre les deux bouts », avec un point d'indice gelé depuis des années et des progressions de carrière très limitées, **le CASC constitue un véritable acquis collectif pour les agents**.

Mais avec une réglementation nationale extrêmement réduite, les inégalités entre collectivités sont importantes, selon leurs ressources, le poids des syndicats et la bonne volonté (ou non) des exécutifs locaux.

Par ailleurs, certains employeurs sont tentés de faire reposer sur les CASC l'action sociale proprement dite, qui doit rester selon la CGT du ressort de l'employeur.

Le CASC de la Ville de Pierrefitte-sur-Seine est subventionné par la collectivité à hauteur de 1 % de la masse salariale, sachant que ce taux peut aller jusqu'à 3% dans d'autres collectivités.

C'est pourquoi la CGT réclame une reconnaissance statutaire des CASC au niveau national, avec une obligation de financement par l'employeur. Elle défend un CASC qui soit la propriété des agents, un outil d'émancipation et d'épanouissement permettant l'accès de tous à la culture, aux vacances, aux loisirs.

LE BILAN 2011 – 2013

Innovation, convivialité et entraide

Les élus du CASC ont œuvré pour vous au cours de ces deux dernières années.

Quelques chiffres :

- 60 agents ont reçu des bons cadeaux pour les grandes occasions de leur vie (mariage-naissance-départ à la retraite).
- 3 000 billets (cinéma, parcs de loisirs, cartes Restaupolitain) ont été vendus à des tarifs très intéressants.
- 570 agents ont reçu leur cadeau et 720 personnes (agents et retraités) ont pu retirer leur colis de fin d'année.
- 120 agents ont profité de la soirée du personnel offerte par le CASC.
- 330 agents ont bénéficié des cadeaux de Noël pour leurs enfants et adolescents et la fête de Noël offerte aux enfants à l'occasion de la distribution des cadeaux de Noël a rassemblé 150 personnes.



Le sport compte 45 adhérents inscrits en 2 ans. Des activités très diverses répondant aux besoins et aux envies de chacun continuent d'être proposées telles que l'athlétisme, la marche, la gymnastique, la musculation, le foot en salle, la piscine.

Ces deux dernières années une commission voyage a été mise en place. **Trois séjours vous ont été proposés** pour des destinations dépaysantes telles que le Portugal, la Tunisie et plus récemment New York.

De plus **des locations de vacances à la montagne ou en bord de mer** sont

accessibles à des tarifs très intéressants pendant les vacances d'été ou d'hiver. Et beaucoup d'autres propositions existent pour s'évader pour quelques jours ou pour un week-end.

J'ai eu la chance de faire partie de la trentaine d'agents qui se sont envolés pour New York le 24 janvier dernier. Nous étions logés dans un hôtel situé à Manhattan juste en face du très célèbre Madison Square Garden.

Ce séjour de quelques jours m'a permis de découvrir les sites incontournables tels que la statue de la liberté, le pont de Brooklyn, le Rockefeller Center avec une vue imprenable sur Central Park, l'Empire state Building et le chantier de la toute nouvelle Freedom Tower. Quelques jours qui m'ont permis aussi de rencontrer pour la première fois des collègues très sympathiques et que nous ne croisons jamais sur nos lieux de travail et de partager tous ensemble des moments mémorables dans une ville magique.



Une soirée Foot en salle a été organisée par le CASC et a rassemblé 14 agents de la ville de Pierrefitte, l'occasion pour les amateurs de foot en salle de jouer et se retrouver autour d'un repas convivial

Si toutes ces prestations ont été possibles ces deux dernières années c'est parce que, dès leur élection, **les élus du CASC ont fait le choix de la solidarité.**

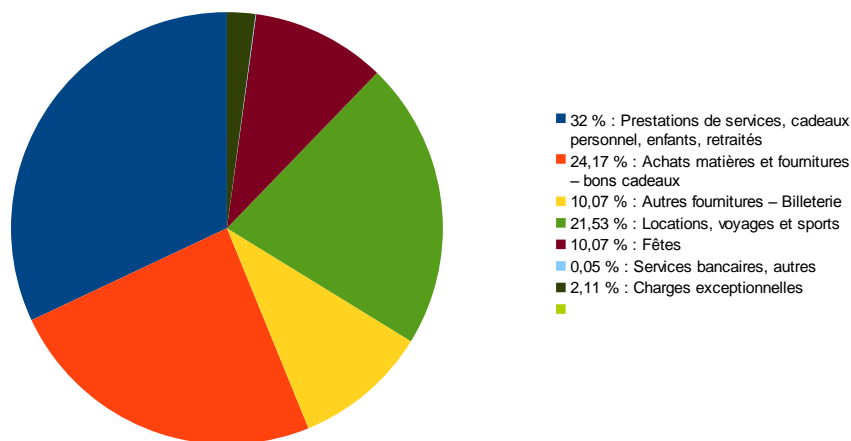
C'est ainsi que pour permettre aux nombreux collègues qui ne peuvent jamais s'offrir de vacances d'en bénéficier, **il a été décidé de répartir le budget différemment** : par exemple, d'attribuer une somme moins importante au colis de fin d'année afin de mettre en place une offre de voyages et de locations dont une partie du montant est prise en charge par le CASC, en fonction des revenus de l'agent.

Mais cela est aussi dû à l'investissement permanent de vos élus, pendant leurs quelques heures de décharge de service mais aussi beaucoup en dehors de leur temps de travail.

Nous avons divisé notre Comité en 4 commissions pour fonctionner au mieux : Voyages, Sports, Fêtes, Billetteries, avec un responsable pour chacune. C'est pour chacun un véritable engagement au quotidien pour trouver les meilleurs partenaires et répondre au mieux à vos aspirations.

Avec un budget de 193 000 € issus de subventions de la Ville et du CCAS (sur une base de 1% de la masse salariale) et des participations des agents, la gestion des comptes représente une responsabilité et un travail importants. Elle est assurée par deux de vos collègues élues, trésorier et trésorier adjoint, et elle est certifiée par un expert comptable.

Les dépenses du CASC en 2012 :



PERSPECTIVES POUR LES ANNÉES À VENIR

DES PROPOSITIONS CONCRETES ET REALISABLES :

1) Poursuivre le développement de la billetterie :

- Elargir les offres de billets au-delà des places de cinéma ;
- Obtenir des billets dans les parcs de loisirs sans dates imposées ;
- Financer des billets pour de grands spectacles et de grands événements (opéra, théâtre, événements sportifs...).

2) Renforcer la mutualisation avec Plaine Commune et les CASC qui en dépendent :

- Gymnastique aquatique avec Villetaneuse et rencontres intersports avec Plaine Commune ;
- Bénéficier de tarifs préférentiels pour les voyages.

3) Favoriser les moments de convivialité entre collègues :

- Organiser des activités culturelles communes ;
- Développer les pratiques sportives à midi, en obtenant des horaires aménagés pour les agents.

4) Permettre l'accès aux vacances, en renforçant notamment l'offre en direction des familles :

- Poursuivre les locations d'appartements et de mobil-homes pour les vacances d'hiver et d'été ;
- Organiser des mini-séjours « découverte autour du monde » ;
- Organiser des sorties collectives d'une journée ou deux à la mer et à la campagne pour les agents et leurs familles ;
- Les chèques vacances resteront en vigueur dans l'attente que l'employeur puisse les prendre en charge.

5) Poursuivre les actions menées depuis 2 ans pour les agents :

- Fêtes de Noël pour les agents et leurs enfants et pré-adolescents (Spectacles, Cabarets, Cadeaux, Jouets...)
- Féliciter les jeunes mariés, les heureux événements, les départs à la retraite et les médaillés du travail.

6) Encore améliorer le lien avec les agents :

- Obtenir de l'employeur un poste à temps plein pour gérer le CASC et assurer les permanences plusieurs fois par semaine ;
- Mettre en place un questionnaire de satisfaction dès la rentrée afin d'être toujours au plus près de vos besoins.

Voilà ce que les élus CGT vous proposent concrètement !

Mais le CASC vous appartient et nous souhaitons le construire avec vous. Chacun peut y participer et y aider. D'autres projets peuvent voir le jour à votre demande. A vous de jouer !

LE MOT DE CHRISTINE PARIS PRESIDENTE SORTANTE DU CASC

« Pendant ces deux années de travail en étroite collaboration avec l'ensemble des élus du Conseil d'Administration, nous avons cherché à développer des activités culturelles, sociales et de loisirs accessibles à tous les agents.

L'objectif principal de toutes les initiatives réalisées était de créer les conditions pour que les collègues apprennent à se connaître et vivent des expériences communes hors de leur lieu de travail.

C'est dans cet esprit que nous comptons poursuivre nos actions dans les années à venir. »

POUR CONTACTER LA CGT

Syndicat général CGT des agents territoriaux de la ville de Pierrefitte-sur-Seine

Espace Allende, 4^{ème} étage, porte 403

Téléphone : 01.72.09.35.75 / 06.15.44.06.54 / 06.74.89.61.95

Mél : cgtsyndicat@free.fr

Qui sont les élus du CASC, que font-ils ?

Ce sont des agents comme vous, et c'est pourquoi, afin de mieux coller à vos attentes, nous présentons sur notre liste des agents de catégories A, B et C et de différents services.

Les agents élus au CASC disposent de quelques heures de décharge de service sur leur temps de travail pour mettre en place les activités du CASC :

- rechercher les opportunités et les fournisseurs, étudier les dossiers, négocier les contrats, élaborer les propositions.
- suivre les inscriptions, veiller au bon déroulement des activités, des voyages, des sorties culturelles ou sportives, etc.
- pour les membres du bureau, animer les réunions d'information, les commissions, gérer les budgets, rendre des comptes.

Des choix passionnants mais aussi des responsabilités... C'est pourquoi la CGT organise des journées de formation pour les élus de sa liste.

Nom - prénom	Service
1 PARIS Christine	Animation Retraités
2 BOUYEHIA Catherine	Conservatoire
3 ADIDI Hélène	Service Communication
4 MAUGUET Isabelle	Sport
5 LEPRIEUR Jean-Claude	Hygiène
6 DAYAUX Béatrice	Population
7 GOULAY Gwladys	Culture
8 RAJOSOA Hérisoa	Services Techniques - Patrimoine
9 CELESTE Léonide	Accueil E.S.A
10 NOTH Jean Marc	PPS
11 GRUBER Alexandre	Imprimerie
12 LAVOGIEZ Virginie	Gestion
13 ADLER Grégory	Centre Technique Municipal
14 LOPES Christian	Centre de Loisirs
15 BOUTERA Fathia	Ecole F. Lemaître
16 GOSSELIN Nathalie	Culture
17 AGNEAU Kelly	Services Techniques
18 CALMO Chantal	CCAS
19 MESQUITELA Marie-Hélène	CMS
20 RENARD Amandine	Sport
21 LENZI Marie	Police municipale
22 SELLEM Michèle	Sport
23 QUIRIN Véronique	Crèche
24 ALLOUCHE Rachida	Relations Publiques
25 RODRIGUEZ Manuela	CCAS
26 SOURIMANT Sonia	Ecole Varlin
27 WILSON Jonathan	Service Gestion

Votez pour vos représentants au CASC