



À quelques-uns l'indécence, à tous les autres la souffrance!

Le 13 avril 2018,

Site internet : Cgt-territoriaux-bobigny.fr
Facebook : [cgt territoriaux bobigny](https://www.facebook.com/cgt.territoriaux.bobigny)

Le 1er adjoint de cette ville a été définitivement condamné pour violences en réunion mais est toujours en fonction. Notre organisation syndicale réitère donc la demande au Maire **de mettre fin à ses fonctions, ainsi qu'à ceux du Directeur Territorial, condamné lui aussi pour les mêmes raisons, en exigeant le remboursement des frais liés à leur protection fonctionnelle.**

Lors des deux derniers conseils municipaux, le Maire a enlevé les délégations à trois de ses adjoints. Le conseil municipal du 11 avril dernier, a été le théâtre d'un **honteux spectacle où des adjoints et conseillers municipaux issus de la même majorité politique, en sont venus aux mains !!** Le maire a été obligé de faire voter le huis clos sous les huées de la population présente, consternée par ces dérives.

Pendant ce temps les agents souffrent et la population n'a pas les services publics qu'elle mérite... Cela suffit !

Au quotidien, la réalité d'une souffrance

Tous les jours, nous constatons que certains utilisent leur position pour humilier publiquement les agents, quelle que soit leur catégorie, sans que personne ne dise rien. Il leur est facile de ne pas faire reconduire les contrats des collègues, pourtant reconnus très professionnels. De plus, nous continuons d'apprendre que des agents travailleraient quand bon leur semble, sans qu'ils ne soient inquiétés par la hiérarchie ou par la DRH, EUX !!

Quand les plus nombreux avouent leurs difficultés pour servir au mieux la population, ils ne sont, ni écoutés, ni entendus. Pourtant, derrière ces mots, se trouve la réalité d'une souffrance. Ainsi, nous avons pu entendre dernièrement dans les services des phrases comme celles-ci :

- ▲ « J'ai une charge de travail trop importante, je ne m'en sors pas ! » ou « Je n'ai pas de travail, je suis mis au placard ! » ou encore « Mon ordinateur est obsolète, je perds du temps et je m'énerve ! »
- ▲ « Ma hiérarchie ne m'écoute pas, elle ne me soutient pas ! » ou « On m'a refusé une formation sans aucune explication ! »
- ▲ « Mon collègue me harcèle, mais c'est moi qu'on change de service ! » ou « Le public est parfois agressif, je ne sais pas quoi faire ! », il y en a qui sont souvent en congés, ou qui n'ont pas d'horaire,
- ▲ « On me demande de faire des choses qui mettent en danger ma vie et celle de mes collègues alors qu'une solution alternative pourrait être trouvée » ou « Mon responsable me contraint à ne pas respecter les règles d'hygiène qui devraient être une priorité dans le service où je travaille »
- ▲ « Les règles d'avancement ne sont pas claires, ce n'est jamais mon tour ! »

La DRH se donne bonne conscience en proposant un Groupe de travail et d'Échange autour d'une démarche diagnostic des risques psychosociaux et un Café-débat sur la notion du Bien Être au Travail C'est loin d'être à la hauteur de la situation ! **Depuis un an, avec le CHSCT, nous exigeons que sur cette question, la loi soit appliquée par la mise en place d'une expertise des risques psychosociaux (RPS), par un cabinet indépendant, agréé par le ministère du travail. De plus, cela passe par une observation sur site, mais aussi par des entretiens individuels et collectifs.** Dans cette collectivité, il y a de l'argent pour payer la protection fonctionnelle (les avocats) pour certaines personnes, pour payer des salaires abusifs, en commençant par le total des indemnités du Maire, pour payer des personnes qui ne viendraient pas souvent, voire pas du tout au travail ! Mais bizarrement, les caisses sont vides pour stagiairiser le personnel précaire (malgré la promesse du maire) ou pour revaloriser le régime indemnitaire de TOUS les agents.

La CGT poursuivra inlassablement son combat pour l'équité, la transparence, le respect du personnel et du statut et ne cautionnera jamais l'ascension sociale de quelques uns au détriment de tous les autres et du service public.